



รายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปี ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรแม่ใจ



**การประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency
Assessment : ITA)**

ประจำปี ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรแม่ใจ

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของ สถานีตำรวจภูธรแม่ใจ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดบังคับบัญชาพื้นที่ตำรวจภูธร ภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิกในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรแม่ใจ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส
2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน
3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ใน การเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน



แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

ขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)



คำสั่ง สถานีตำรวจแม่โจ้
ที่ ๙๕/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ตามที่ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่ทั่วประเทศ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับดำเนินการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอโดย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้ สถานีตำรวจ ๑,๔๘๘ แห่งทั่วประเทศ กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการ “เป็นศูนย์กลาง” ในการประสานงานสถานีตำรวจ รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจ รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และให้มีการกำหนด ผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ของสถานีตำรวจแม่โจ้ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจแม่โจ้ | ประธาน |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจแม่โจ้ | รองประธาน |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจแม่โจ้ | รองประธาน |
| ๔. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจแม่โจ้ | รองประธาน |
| ๕. สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจแม่โจ้ | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจแม่โจ้ | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจแม่โจ้ | กรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจแม่โจ้ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจแม่โจ้ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. งานการเงิน สถานีตำรวจแม่โจ้ | เจ้าหน้าที่ |
| ๑๑. งานยุทธศาสตร์ สถานีตำรวจแม่โจ้ | เจ้าหน้าที่ |

๑๒. งานส่งกำลัง...

-๒-

- | | |
|--|----------------------|
| ๑๒. งานส่งกำลังบำรุง สถานีตำรวจแม่โจ้ | เจ้าหน้าที่ |
| ๑๓. ธุรการงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจแม่โจ้ | เจ้าหน้าที่ |
| ๑๔. ธุรการงานสืบสวน สถานีตำรวจแม่โจ้ | เจ้าหน้าที่ |
| ๑๕. ธุรการงานสอบสวน สถานีตำรวจแม่โจ้ | เจ้าหน้าที่ |
| ๑๖. ธุรการจราจร สถานีตำรวจแม่โจ้ | เจ้าหน้าที่ |
| ๑๗. สืบตำรวจตรี นพจุจ ยานระชะ | ผู้ลงข้อมูล/ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจแม่โจ้ | |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจแม่โจ้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่ กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓. ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจแม่โจ้ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด

๕. ให้คณะทำงาน ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ ลงข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจแม่โจ้ การตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของ สถานี ตำรวจแม่โจ้ ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและ หารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก 
(นิธิกร เทชบุญ)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจแม่โจ้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

พ.ต.อ. เฉลิมชาติ ยาวิชัย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ใจ (ผกก.สภ.แม่ใจ) ได้ให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ITA 2025) โดยมีการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ทุกภาคส่วนของสถานีฯ ภายใต้โครงการ “Clinic Police ITA 2025”

การดำเนินงานในครั้งนี้มีเป้าหมายเพื่อยกระดับการให้บริการของ สภ.แม่ใจ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่พี่น้องประชาชนในพื้นที่ โดยแบ่งแนวทางการประเมินออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่

1. OIT (Open Data) – การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานผ่านช่องทางสาธารณะ
2. EIT (External) – การสำรวจความคิดเห็นของประชาชนที่มาใช้บริการ
3. IIT (Internal) – การสำรวจความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

พ.ต.อ. เฉลิมชาติ ยาวิชัย กล่าวว่า “สภ.แม่ใจมีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมธรรมาภิบาล พัฒนาการให้บริการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินการทำงานของตำรวจด้วยความโปร่งใส และยึดหลักจริยธรรมอย่างเคร่งครัด”

ในโอกาสนี้ สภ.แม่ใจยังได้จัดตั้ง คณะทำงาน ITA ประจำปี 2568 เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ การจัดเวทีรับฟังความคิดเห็น การประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน และการจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร การขับเคลื่อน ITA 2025 ถือเป็นอีกหนึ่งก้าวสำคัญของ สภ.แม่ใจ ในการพัฒนาการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง

2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรแม่ใจ ต้อง ปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน

พ.ต.อ. เฉลิมชาติ ยาวิชัย ผกก.สภ.แม่ใจ จัด ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด พุดคุยและชี้แจงกรอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธร ประจำปงบประมาณ พ.ศ. 2568 มุ่งเน้นการร่วมดำเนินการขับเคลื่อนด้านธรรมาภิบาลผ่านการใช้กรอบและเครื่องมือการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประกอบไปด้วย 10 ตัวชี้วัดได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)
- 2) การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)
- 3) การใช้อำนาจ (Power Distortion)
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti – Corruption Improvement)
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)
- 9) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)
- 10) การป้องกันการทุจริต (Anti – Corruption Practice)



คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข



ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของ สถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง 5 สายงาน

3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ใน การเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน



วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568

พ.ต.อ. เฉลิมชาติ ยาวิชัย ผกก.สภ.แม่ใจ

ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2568 และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจแม่ใจโดยแสดงถึงความโปร่งใส คำนึงเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีทั้งนี้ ผกก.สภ.แม่ใจ ชี้แจงการใช้ งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน



วันที่ 1 ธันวาคม 2567

พ.ต.อ. เฉลิมชาติ ยาวิชัย ผกก.สภ.แม่ใจ มีประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ เพื่อให้รอรับการตรวจราชการ จากหน่วยงาน ของ ตร.ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร. สภ.แม่ใจ โดย ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ และ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหา ได้อย่างถูกต้อง



วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568

พ.ต.อ. เฉลิมชาติ ยาวิชัย ผกก.สภ.แม่ใจ

ประชุมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกับการการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความ สุจริตในการปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจดเก็บในลักษณะที่หาง่าย



วันที่ 25 มีนาคม 2568 เวลา 10.30 น.
สภ.แม่ใจ จัดประชุมติดตามการดำเนินงาน OIT และการ
ประเมิน ITA ประจำปี 2568 ประชุมเจ้าหน้าที่ธุรการทุก
สายงาน เพื่อ ติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อนการ
จัดทำข้อมูล OIT (Open Information Transparency)
ในด้านต่างๆ ตามแนวทางที่กำหนด



วันที่ 22 มกราคม 2568 เวลา 8.30 น.
สภ.แม่ใจ ได้เข้าร่วมโครงการ “ตำรวจภูธรจังหวัดพะเยา
มีวินัยสวมหมวกนิรภัยปลอดภัยทั้งครอบครัว” จึงขอ
ประชาสัมพันธ์ผู้ใช้รถจักรยานยนต์ในพื้นที่อำเภอแม่ใจ
สวมใส่หมวกนิรภัยทุกครั้งที่ขับขี่รถจักรยานยนต์ ซึ่ง
สภ.แม่ใจ จะเพิ่มความเข้มงวดกวดขันในการจับกุมผู้ไม่
สวมหมวกกันน็อคขณะขับขี่รถจักรยานยนต์



พ.ต.ท.วีระ มั่งมูล รอง ผกก(สืบสวน)ปล่อยแถว ชุดสืบสวน
พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด
ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้
กระทำผิดทุก กรณี และ มีการฝึกซ้อมในสถานการณ์ต่างๆ
เป็นประจำ



วันที่ 26 มีนาคม 2568

พ.ต.อ. นิธิกร เดชบุญ ผกก.สภ.แม่ใจ มีประชุมชี้แจง
จนท.งานธุรการ เพื่อให้รอรับการตรวจราชการ จากหน่วย
งาน ของ ตร.ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร.
สภ.แม่ใจ โดย ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ
งาน อย่างสม่ำเสมอ และ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม
พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับ
บัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหา
ได้อย่างถูกต้อง



วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568

พ.ต.อ. เฉลิมชาติ ยาวิชัย ผกก.สภ.แม่ใจ อบรม กำชับการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย
อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด
เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอ
ปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงิน
ประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ
พร้อมทั้ง มีพนักงานสอบสวน แนะนำปรึกษาปัญหาชี้แนะ
ในคดีต่างๆอยู่ตลอด



วันที่ 12 ธันวาคม 2567

พ.ต.อ.เฉลิมชาติ ยาวิชัย ผกก., พ.ต.ท.นิธิกร เดชบุญ รอง
ผกก.ป., พ.ต.ท.ถาวร เมืองใจ สวป. พร้อมข้าราชการตำรวจ
ในสังกัด,ชุดปฏิบัติการถวายความปลอดภัย ได้เดินทางมา
รายงานตัว พร้อมประชุมชี้แจงการปฏิบัติ ตรวจสอบเครื่องแต่ง
กาย ทรงผม และปล่อยแถวข้าราชการที่มีหน้าที่ตามแผนการ
ถวายความปลอดภัย ทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา
สิริวัฒนาพรรณวดี ทรงเสด็จปฏิบัติพระราชกรณียกิจในพื้นที่
จังหวัดพะเยา ณ หน้าอาคารที่ทำการ สภ.แม่ใจ