

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประจำปี



ของ สถานีตำรวจภูธรแม่ใจ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

สถานีตำรวจภูธรแม่ใจ มีหน้าที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นไปตามนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ที่ได้แสดงเจตนารมณ์ร่วมกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในการที่จะขับเคลื่อนให้หน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิด ธรรมภิบาล มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และการรับสินบน รวมถึงมุ่งยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอย่างมีนัยสำคัญ

เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์ชาติ ที่กำหนดให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถานีตำรวจภูธรแม่ใจ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะชน

สถานีตำรวจภูธรแม่ใจ

กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดพะเยา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. ปรับฐานความคิดข้าราชการตำรวจ ให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|--|------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| ๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๑.๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ, การอบรม, กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น) | จำนวนโครงการ/กิจกรรม | ๒ โครงการ/ กิจกรรม/ปี | ฝ่ายอำนวยการ | |
| ๑.๒ บูรณาการภาคีเครือข่าย และการมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบติดตามป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ | ๑.๒.๑ โครงการชุมชนต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชน/หมู่บ้านต้นแบบใน การกำกับดูแลตนเองที่ดีด้านธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตแลประพฤติมิชอบ | ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ | ๑ ชุมชน | ตชส./ป้องกันปราบปรามฯ | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง

เป้าหมาย ๑. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ

๒. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังประชาชน

๓. การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|---|--|--|--------------|----------|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| ๒.๑ แสดงเจตจำนงความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระ ทางวิชาการที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรม | ๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ | ผกก.สภ.แม่ใจ ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ | ผกก.สภ.แม่ใจ ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ | ผกก.สภ.แม่ใจ | |
| ๒.๒ ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก | ๒.๒.๑ จัดโครงการ/กิจกรรมร่วมกับ หน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริต เช่น การเข้าร่วมสัมมนา การจัดกิจกรรมรณรงค์ การจัดนิทรรศการ การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายกับอำเภอ เป็นต้น | จำนวนโครงการ/กิจกรรม | ปีละ ๑ ครั้ง | ฝ่ายอำนวยการ | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย

๒. นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|---|--|--|--------------|----------|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| ๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ๓.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑ แผนงาน | ๑ แผนงาน | ฝ่ายอำนวยการ | |
| | ๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีสอบราคาและการประกวดราคา | ๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีสอบราคาและประกวดราคา | ๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีสอบราคาและประกวดราคา | ฝ่ายอำนวยการ | |
| | ๓.๑.๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | ๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส) | ๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส) | ฝ่ายอำนวยการ | |
| ๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน | ๓.๒.๑ ผู้กำกับการณ์ดำรงคุณธรรมเฝ้าระวัง แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน | แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน | แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน | ผกก.สภ.แม่ใจ | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์
 ๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกัน การทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
 ๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
 ๔. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

- เป้าหมาย
๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
 ๒. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
 ๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|--|---|-----------------------|--------------|----------|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| ๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติ ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ | ๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติดีตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ(โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม) | จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น | อย่างน้อย ปีละ ๕ นาย | ฝ่ายอำนวยการ | |
| ๔.๒ ใช้การศึกษาและศาสนา เป็นเครื่องมือในการปลูก - ปลูก และปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต | ๔.๒.๑ กำหนดเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรม และปลูกจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริตไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรม | จำนวนหลักสูตรการอบรม | อย่างน้อยปีละ ๓ ครั้ง | ฝ่ายอำนวยการ | |

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---------------------|--------------|----------|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| | ๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำเว็บไซต์ เป็นต้น) | จำนวนช่องทางที่ดำเนินการ | อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | ฝ่ายอำนวยการ | |
| ๔.๓ จัดทำระบบฐานข้อมูล สถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจ ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๔.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ในแบบดิจิทัล และสามารถ ประมวลผล เชื่อมโยงถึงหน่วยปฏิบัติ | ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียน โดยจำแนกประเภทการทุจริต ในระบบฐานข้อมูล | ร้อยละ ๘๐ | ฝ่ายอำนวยการ | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อให้ผู้กระทำผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

เป้าหมาย ๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|---|--|---|--------------|----------|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| ๕.๑ สร้างระบบแจ้งเบาะแส และการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับเครือข่ายภาคประชาสังคม และประชาชน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น | ๕.๑.๑ จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอรับ การตรวจให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน | ทุกสายงานจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ตำรวจคุ้มครองพยานเมื่อมีการร้องขอ | ทุกสายงานจัดเตรียม เจ้าหน้าที่ตำรวจคุ้มครองพยานเมื่อมีการร้องขอ | ฝ่ายอำนวยการ | |
| | ๕.๑.๒ การดำเนินการเรื่องร้องทุกข์คดีทุจริต เกี่ยวกับเบียดบังทรัพย์สินของหลวงไปเป็นประโยชน์ส่วนตน(โกง), ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ (รับส่วย), เอื้อประโยชน์สนับสนุนให้ผู้อื่นได้ประโยชน์(ฮั้ว), ใช้อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อเรียกรับผลประโยชน์(รีดไถ), | จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอรับการตรวจ ให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน | ปีละ ๑ แผน | ฝ่ายอำนวยการ | |

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|--|--|--|--------------|----------|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| | ๕.๑.๓ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ไม่ต้องรับโทษ(รับสินบน) ที่ส่งเรื่อง ให้ ป.ป.ท. | จำนวนเรื่องที่ส่งให้ ป.ป.ท. | จำนวนเรื่องลดลง/ไม่มีการ กระทำผิด | ฝ่ายอำนวยการ | |
| ๕.๒ มาตรการลงโทษ ข้าราชการตำรวจที่กระทำ การทุจริต และประพฤติมิ ชอบ | ๕.๒.๑ นำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ ตำรวจ อย่างจริงจัง หากพบหรือมี เหตุสงสัย ว่าข้าราชการตำรวจ กระทำผิดให้ใช้ มาตรการทาง ปกครองวินัยอาญา อย่างรวดเร็ว | จำนวนข้าราชการตำรวจ ที่กระทำผิดลดลง (เมื่อ เปรียบเทียบกับปีที่ ผ่านมา) | ข้าราชการตำรวจ กระทำผิดลดลง | ฝ่ายอำนวยการ | |
| ๕.๓ สร้างเสริมระบบรับ เรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส ให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ มีความ เที่ยงตรงถูกต้อง สามารถ เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยที่ เกี่ยวข้อง แล้วนำข้อมูลมา วิเคราะห์ ประมวลผลได้ | ๕.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลรับ เรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะ แส เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการศึกษา วิเคราะห์เพื่อแก้ไขปัญหาการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ | จัดทำระบบการรับเรื่อง ร้อง เรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส โดยกำหนดขั้นตอน และ วิธีการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ ไว้อย่างชัดเจน โดยจัดทำ แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติ เกี่ยวกับการรับเรื่อง ร้อง เรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส | ทุกสายงาน มีการจัดทำ ขั้นตอน และวิธีการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส | ฝ่ายอำนวยการ | |
| | ๕.๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส การทุจริตของข้าราชการตำรวจ ด้วยความรวดเร็วโปร่งใสเป็นธรรม | จำนวนช่องทางในการรับ เรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ /แจ้งเบาะแส | อย่างน้อย ๓ ช่องทาง | ฝ่ายอำนวยการ | |